

令和6年6月 北海道厚岸町

～ 女性の職業選択に資する情報等の公表について ～

特定事業主名：厚岸町長、厚岸町議会議長、厚岸町選挙管理委員会、厚岸町代表監査委員、厚岸町農業委員会、厚岸町教育委員会

1 採用した職員に占める女性職員の割合

採用期間	全職種（合計）			一般事務職			一般技術職			福祉職			看護・医療職			その他の職種		
	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合
令和5年4月2日～ 令和6年4月1日付け採用	9人	2人	22.2%	7人	2人	28.6%	1人	0人	0.0%	1人	0人	0.0%	0人	0人	-	0人	0人	-
令和4年4月2日～ 令和5年4月1日付け採用	14人	5人	35.7%	8人	2人	25.0%	1人	0人	0.0%	2人	2人	100.0%	3人	1人	33.3%	0人	0人	-
令和7年度目標値：50%程度																		

2 採用試験受験者に占める女性の割合

採用試験実施年度	全職種（合計）			一般事務職			一般技術職			福祉職			看護・医療職			その他の職種		
	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合
令和5年度	17人	5人	29.4%	15人	5人	33.3%	1人	0人	0.0%	1人	0人	0.0%	0人	0人	-	0人	0人	-
令和4年度	22人	6人	27.3%	14人	3人	21.4%	3人	0人	0.0%	2人	2人	100.0%	3人	1人	33.3%	0人	0人	-

上記1、2における職種は次のとおり整理しています。

一般事務職：一般事務、学芸員、司書、社会教育主事等

一般技術職：土木技師、建築技師、測量技師、水産技師等

福祉職：保育士、社会福祉士、介護員等

看護・医療職：医師、看護師、保健師、薬剤師、管理栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士等

その他の職種：上記に含まれない職種

釧路町村会において管内町村合同で実施した採用試験分については、第2次試験（第3次試験を含む。）の受験者のみを計上しています。

3 職員に占める女性職員の割合

基準日	全職種			一般行政職	税務職	医師	医療技術職	看護保健職	福祉職	企業職	技能労務職	その他教育職
	全体人数	内女性人数	割合									
令和6年4月1日時点	284人	122人	43.0%	26.1%	23.1%	0.0%	25.0%	97.4%	88.6%	0.0%	50.0%	0.0%
令和5年4月1日時点	285人	124人	43.5%	25.6%	23.1%	0.0%	25.0%	97.6%	88.6%	0.0%	57.1%	0.0%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

基準日	管理職全体（課長＋課長補佐）			課長級			課長補佐級			係長級		
	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合	全体人数	内女性人数	割合
令和6年4月1日時点	52人	14人	26.9%	22人	2人	9.1%	30人	12人	40.0%	48人	11人	22.9%
令和5年4月1日時点	53人	14人	26.4%	22人	2人	9.1%	31人	12人	38.7%	49人	11人	22.4%
				令和7年度目標値：10%以上			令和7年度目標値：35%以上			令和7年度目標値：40%以上		

5 時間外勤務の状況 ※管理職手当が支給される職員を除いています。

年度	職員 1 人当たりの平均時間外勤務時間数	職員 1 人当たりの平均時間外勤務時間数	上限(月100時間)を超えた職員数
令和 5 年度	108.7時間／年	9.1時間／月	3人（延べ人数）
令和 4 年度	104.2時間／年	8.7時間／月	2人（延べ人数）
令和 7 年度目標値：80時間／年以下			

6 年次有給休暇の状況

年度	職員 1 人当たりの平均取得日数	付与日数20日以上 の職員数	取得日数 5 日未満の職員数	取得日数 5 日未満の職員の割合
令和 5 年度	12.2日／年	272人	23人	8.5%
令和 4 年度	12.4日／年	275人	21人	7.6%
令和 7 年度目標値：15日／年以上				

7 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

年度	男性							女性						
	新規育児取得 可能職員数	育児取得職員数	育児取得率	取得期間				新規育児取得 可能職員数	育児取得職員数	育児取得率	取得期間			
				1 か月未満	1 か月以上 1 年未満	1 年以上 2 年未満	2 年以上 3 年未満				1 か月未満	1 か月以上 1 年未満	1 年以上 2 年未満	2 年以上 3 年未満
令和 5 年度	7人	0人	0.0%	0人	0人	0人	0人	5人	5人	100.0%	0人	3人	2人	0人
令和 4 年度	2人	1人	50.0%	0人	1人	0人	0人	2人	2人	100.0%	0人	0人	2人	0人

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

基準日	新規育児取得 可能職員数	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
		取得職員数	取得割合	取得職員数	取得割合
令和 5 年度	7人	5人	71.4%	2人	28.6%
令和 4 年度	2人	2人	100.0%	1人	50.0%
			令和 7 年度目標値：100%	令和 7 年度目標値：30%以上	

9 給与の男女の差異の状況

1. 全職員に係る情報

年度	全職員	任期の定めのない常勤職員（正職員）	任期の定めのない常勤職員以外の職員			
				（任期付職員）	（再任用職員）	（会計年度任用職員）
令和 5 年度	67.3%	85.9%	68.7%	90.9%	96.4%	67.5%
令和 4 年度	65.6%	85.2%	64.0%	87.9%	97.6%	61.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員（正職員）」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっています。

(1) 役職段階別

年度	課長級	課長補佐級	係長級
令和 5 年度	68.6%	87.0%	105.6%
令和 4 年度	72.7%	87.3%	103.9%

(2) 勤続年数別

年度	1～5年目	6～10年目	11～15年目	16～20年目	21～25年目	26～30年目	31～35年目	36年目以上
令和 5 年度	89.0%	87.8%	90.8%	56.8%	103.2%	97.5%	90.1%	88.2%
令和 4 年度	92.4%	83.4%	80.1%	69.9%	105.1%	96.9%	86.7%	93.1%

【説明欄】

①会計年度任用職員は、職種ごとに給料（報酬）を定めており給料（報酬）が高い職種（牧場技術員、土木作業員等）に男性が多いこと及び女性は勤務時間が短いパートタイムの職が多いことから、給与の男女の差異が特に大きくなっています。
②任期の定めのない常勤職員の役職段階別の課長級について、男性に給与の高い医師がいることから、給与の男女の差異が特に大きくなっています。
③任期の定めのない常勤職員の勤続年数別の16～20年目について、該当する職員数が少なく、男性に給与の高い医師がいることから、給与の男女の差異が特に大きくなっています。